

Утверждаю:

Директор МОУ «СОШ № 2»

С.А. Солодкова

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 200\_\_ г.

## **Положение об обеспечении работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты**

### **I. Общие положения**

В соответствии со статьей 221 Трудового кодекса Российской Федерации на работах с вредными условиями приобретение средств индивидуальной защиты и обеспечение ими работников в соответствии с требованиями охраны труда производится за счет средств работодателя (статьи 212 и 213 ТК РФ)

К средствам индивидуальной защиты относятся специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты.

Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, обуви других средств индивидуальной защиты предусматривают обеспечение работников средствами индивидуальной защиты независимо, в какой отрасли они работают.

### **II. Порядок выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ)**

Выдаваемые работникам СИЗ должны соответствовать их полу, росту и размерам, характеру и условиям выполняемой работы и обеспечивать безопасность труда.

В соответствии со статьей 215 ТК РФ СИЗ работников должны соответствовать требованиям ОТ, иметь сертификаты соответствия.

Работодатель обязан заменить или отремонтировать спецодежду, обувь, пришедшие в негодность до окончания срока носки по причинам, независимым от работников.

В случае пропажи или порчи СИЗ по независящим от работников причинам, работодатель обязан выдать им другие исправные СИЗ.

Учащимся на время прохождения производственной практики (производственного обучения) СИЗ выдается в общеустановленном порядке.

Работодатель организует надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки. Выдача работникам и сдача ими СИЗ записывается в личную карточку работника. В соответствии со статьей 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить информирование работников о полагающемся им СИЗ.

### **III. Порядок пользования СИЗ.**

В соответствии со статьей 214 ТК РФ во время работы работники обязаны правильно применять выданные им СИЗ. Необходим контроль, чтобы работники действительно пользовались СИЗ.

Работники должны бережно относиться к выданным в их пользование СИЗ. Своевременно ставить в известность о необходимости чистки, ремонта.

Сроки пользования СИЗ исчисляются со дня фактической выдачи из работников.

В соответствии со статьей 220 ТК РФ в случае необеспечения работника по установленным нормам СИЗ работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и оплатить простой.

Ответственность за своевременное и в полном объеме обеспечение работников СИЗ, за организацию контроля за правильностью их применения работниками возлагается на работодателя в установленном законодательством порядке.

#### IV. Нормы бесплатной выдачи СИЗ работникам.

№ п/п	Наименование работ и профессий	Номенклатура средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год
1.	Лаборант кабинетов химии, физики, информатики	- халат хлопчатобумажный - перчатки резиновые - очки защитные	1 на 1,5 года Дежурные До износа
2.	Уборщик производственных и служебных помещений, дворник	- халат хлопчатобумажный - рукавицы комбинированные - при мытье полов и мест общего пользования дополнительно: - сапоги резиновые - перчатки резиновые - рукавицы утепленные - фуфайка	1 6 пар  1 пара 2 пары 2 пары 1
3.	Рабочий по обслуживанию здания	- халат хлопчатобумажный - рукавицы комбинированные - ботинки кожаные или сапоги резиновые	1 4 пары 1 пара

#### V. Нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств, порядок и условия выдачи.

№ п/п	Наименование средства	Виды работ	Норма выдачи
1.	Мыло	Работы, связанные с загрязнением	с 400г в месяц

2.	Защитный крем (наносится на чистые руки)	Применение органических растворителей, лаков, красок, разбавленных водных растворов, щелочей, солей, кислот	100 мл в месяц
3.	Очищающая паста для рук	Применение лаков, красок, клея, битума, масла.	200 мл в месяц
4.	Регенерирующий Восстанавливающий крем для рук	Применение химических веществ разлагающего действия	100 мл в месяц